

# Leonard Alin RIZOIU

Tel: +40744 313 782  
Piața Charles de Gaulle, Nr 15  
Sector 1, București, România, CP 011857  
[leonard.rizoiu@leoHR.ro](mailto:leonard.rizoiu@leoHR.ro) / [www.leoHR.ro](http://www.leoHR.ro)

---

## EXTRA INFO:

Data nașterii: 14 Februarie 1980  
Carnet conducere: categ. B din 1998  
Limbi străine: Engleză, Franceză

## EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

### Managing Partner

02.2014 – prezent

leoHR, prezență la nivel național, HQ : București – România

Domeniu de activitate: companie resurse umane (retenție: stay interview & exit interview, recrutare și selecție, training, consultanță resurse umane, proiecte evaluare competențe, studii și sondaje indicatori capital uman)

- Implementarea celui mai eficient instrument în retenție – stay interview (nivel național, toate industriile);
- Supervizarea și coordonarea echipei de livrare a proiectelor de recrutare și selecție;
- Lansarea produselor și serviciilor diviziei specializate pentru exit interview;
- Dezvoltarea și extinderea portofoliului de clienți, nivel național și regional;
- Planificarea, proiectarea și implementarea programelor de consultanță (360, EOS, Assesment Center, Feedback Sessions);
- Proiectarea, livrarea și urmărirea programelor de training (open, in house și personalizate la cerere);
- Participarea la forumuri, workshop-uri, speaker la conferințe și summit-uri naționale și internaționale.

### Rezultate:

- Stabilirea unor relații economice bune cu diferite companii din varii domenii;
- Agrearea și stabilizarea rolului de partener strategic în industria de capital uman;
- Implementarea unor programe de retenție și realizarea de planuri de acțiune cu rezultat dovedit;
- Plasarea leoHR printre agențiile de recrutare preferate în diferite domenii economico-industriale.

Programe de training livrate (aprox. 4 – 5 sesiuni de training pe lună)

- Recrutare Social Media;
- Abilități de comunicare;
- Leadership;
- Managementul timpului;
- Tehnici de recrutare;
- Dezvoltarea abilităților de customer care.

### Business Unit Manager

01. 2012 – 02.2014

Barnett McCall Recruitment - Gi Group, București - România, HQ : Milano – Italia

Domeniu activitate: companie multinațională de servicii de resurse umane (executive search, search & selection, temporary staffing, admin & payroll - 15.000 salariați)

- Coordonarea proceselor și echipelor de consultanți la nivel regional;
- Elaborarea strategiilor diferitelor proiecte de resurse umane ;
- Implementarea planificărilor și a planurilor de business pe unitatea de business;
- Selecția, dezvoltarea și evaluarea echipei de consultanți la nivel regional;
- Participarea la întâlniri și comitete de direcție, reprezentarea companiei la diferite evenimente, organizarea și coordonarea evenimentelor din domeniul capital uman (târg job-uri, relații universități).

### **National Corporate Manager**

**11. 2009 – 12.2011**

Barnett McCall Recruitment - Gi Group, București – România, HQ : Milano – Italia

Domeniu activitate: companie multinațională de servicii de resurse umane (executive search, search & selection, temporary staffing, admin & payroll - 15.000 salariați)

- Coordonarea și dezvoltarea echipelor din diferite sucursale (Timișoara, Oradea, Cluj Napoca, Arad);
- Implementarea strategiilor și introducerea ca furnizor de servicii pentru companii din regiune;
- Elaborarea strategiilor de dezvoltare regională și participarea activă la implementarea proiectelor.

### **HR Manager**

**02. 2009 – 11.2009**

CallPoint New Europe, București – România

Domeniu activitate: BPO, Multilingual Call Centre (B2B, B2C, Market Research, Costumer Care, Debt Collection – peste 300 salariați)

- Coordonarea proceselor de capital uman “from hire to retire”;
- Supervizarea activității echipei de resurse umane formată din cinci specialiști;
- Implementarea unor proiecte noi: on-boarding, evaluarea performanțelor, compensații & beneficii;
- Elaborarea și implementarea manualului de proceduri, a planurilor de acțiune și bugetul anual.

### **Branch Manager**

**12. 2006 – 01.2009**

TRENKWALDER, Romania

Domeniu activitate: companie multinațională de servicii de resurse umane (executive search, search & selection, temporary staffing, admin & payroll - 15.000 salariați)

- Coordonarea și supervizarea proiectelor regionale și a echipei de livrare a serviciilor;
- Introducerea ca furnizor agreeat de servicii la companii multinaționale din regiune;
- Dezvoltarea portofoliului de clienți și aplicarea strategiilor de cross-selling;
- Elaborarea bugetului anual, responsabil P&L, reprezentarea companiei în relație cu autoritățile locale.

### **Business Line Manager - Recruitment Manager**

**03. 2006 – 11.2006**

Advantage Personnel Montréal – Canada

Domeniu activitate: agenție recrutare și plasare white collars (proiecte recrutare SUA & Canada)

- Identificarea nevoilor de capital uman din cadrul portofoliului de clienți;
- Coordonarea echipei de recruteri, dar și a întregului proces de recrutare (de la publicare anunț până la follow up candidat plasat);
- Menținerea relațiilor atât cu clienții, cât și cu candidații.

## **Responsabil Recrutare**

**08. 2003 – 02. 2006**

Auto Chassis International, Group Dacia – Renault, Mioveni – România

Domeniu activitate: construcții autovehicule rutiere, componente automotive, peste 10000 salariați

- Identificarea canalelor de recrutare eficiente, activități de employer branding, relația cu universitățile;
- Planificarea și implementarea planului de recrutare, în funcție de volumele de producție;
- Menținerea relațiilor cu clienții interni, identificarea bazinului de competențe și abilități utile posturilor.

## **Diferite job-uri part-time în timpul studiilor universitare**

Profesor suplinitor lb engleza / lb franceza, Pitești – România

Recruiter Junior, București – Kuwait, Doha – Qatar

Agent turism & rezervări, București – România

Agent ticketing IATA, București – România

Agent Call Center (lb engleză / lb franceză), Montreal – Canada

## **STUDIES**

**2006**

### **Studii postuniversitare**

Ministerul Educației, Montreal – Canada

“Human Capital, Talent Acquisition and Retention Management”

**2005**

### **Diploma de master**

Universitatea Pitești – România

MASTER Business Management – Managementul strategic al resurselor umane

**2003**

### **Diploma de inginer**

USAMV Universitate, București – România

Economic Engineer

### **Programe de training:**

Academy of Executive Coaching, București – România

Cerificare Hogan (HPI, HDS si MVPI)

Formator de formatori, CNFPA, România

Miller Heiman, Strategic Selling, Milano – Italia

Miller Heiman, Large account management, Milano – Italia

Comunicare și time management, Milano – Italia

Dezvoltarea abilităților de vânzări, Trenkwalder Sobis - Sibiu

Dezvoltarea abilităților manageriale, Viena – Austria

Customer service – Training Centre Bell Canada Montréal – Canada

SAP – Human Capital Management, București – România

## **Abilități**

Orientat spre rezultate și spre dezvoltare de echipe, bune abilități de lucru în echipă, sociabil, comunicativ, excelente abilități de consolidare relații și bune abilități de organizare, motivare, flexibilitate, atenție la detalii, respect față de valori și principii.