

Patricia Andrei

www.patricia-andrei.com

patricia.andrei@yahoo.com

+746 08 59 50

București, ROMANIA

ABILITĂȚI

Strategii de achiziție, dezvoltare și retenție a capitalului uman;

Managementul performanței;

Strategii de dezvoltare a capitalului uman și a potențialului de leadership;

Mentoring & coaching;

Talent management & succession planning;

(Re)Design organizațional;

Dezvoltarea culturii și valorilor de companie;

Comunicare organizațională;

Managementul proceselor de schimbare și transformare organizațională;

Măsurarea și creșterea angajamentului.

Construirea și comunicarea brandului de angajator.

EDUCAȚIE

Formare, Psihoterapie Integrativa
Asociația Română de Psihoterapie Integrativa ARPI
2020/2022

Master, Consultanța în
Management și Dezvoltarea
Afacerilor
Academia de Studii Economice
Facultatea de Management
2009/2011

Licența, Asistentă Socială
UNIBUC
Facultatea de Sociologie Psihologie
și Pedagogie
1993/1997

PROFIL

Profesionist senior cu o amplă experiență în crearea și implementarea de strategii de resurse umane eficiente care să susțină o cultura organizațională solidă, în care oamenii să poată să își valorifice competențele și să își dezvolte potențialul.

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Founder | patricia-andrei

2020 – prezent

Consultanță în domeniul resurselor umane: strategie, politici și proceduri de resurse umane; training și dezvoltarea carierei; managementul talentelor și planificarea succesiunii; dezvoltarea capacității manageriale | leadership; creșterea motivației și angajamentului angajaților; planificarea forței de muncă; reorganizare și restructurare; comunicare internă și cultura organizațională

Lead, Global People Services Projects | ING Grup

2019

Membru al echipei de coordonare și implementare proiect strategic global

Director Resurse Umane | ING Romania

2014 – 2019

Dezvoltarea și implementarea strategiei de resurse umane, în sprijinul obiectivelor de afaceri ale organizației. Poziționarea și construirea reputației organizației pe piața muncii. Adresarea priorităților strategice ale organizației prin planuri sau intervenții de schimbare competitive, echitabile și durabile. Implementarea unei strategii robuste de gestionare și creștere a performanței, și crearea de politici și practici competitive și echitabile de recompensare financiară și non-financiară. Dezvoltarea de inițiative & programe ce vizează creșterea performanței, dezvoltarea și managementul potențialului uman, susținerea motivației și angajamentului în munca; Dezvoltarea și implementarea unei strategii competitive de achiziție a talentelor și de consolidare a imaginii de angajator.

Practitioner Coach
Coaching Fundamentals
Coaching Supervision
Metasysteme Coaching
Bucuresti
2008, 2009/2011

Solution Focus Coaching
Management Development
Institute
Bucuresti
2008

Think Forward Leadership
Programme I & II
Authentic Leadership Institute &
Insigniam powered by ING
2017 – 2018

Think Forward Business Simulation
ING Business School
2016

First Line Managers Programme
ING Business School
Amsterdam
2011

Mastering Internal Consulting Skills
Management Centre Europe
Bruxelles
2003

Practical Management Skills
ING Training Academy
Amsterdam
2002

Human Resources Management
Seneca College
2000

Manager Dezvoltare Organizationala | ING Romania
2010 – 2014

Responsabilă de gestionare a 3 domenii: achiziția de talente;
formarea și dezvoltarea angajaților; managementul talentelor;
Oferirea de consultanță strategică către management pe aspecte
legate de atragerea, dezvoltarea și managementul angajaților.
Dezvoltarea și implementarea de multiple intervenții și/sau
programe de dezvoltarea a capitalului uman.

Manager Recrutare, Training & Dezvoltare | ING Bank Romania
2007 – 2010

Gestionarea activității de recrutare, formare și dezvoltare pentru
una dintre cele două divizii de afaceri ale băncii - Corporate Banking
(peste 600 de angajați). Oferă consultanță de specialitate către
management pe tot parcursul procesului de recrutare și selecție.
Oferă consultanță către management în procesul anual de
identificare a nevoilor anuale de dezvoltare a angajaților, identifică
și propune soluții adecvate de formare profesională.

Manager Recrutare | ING Bank Romania
1999 – 2007

Gestionarea activității de recrutare și training.

INTERESE

dezvoltarea potențialului uman

învățarea continuă

parenting conștient și necondiționat

călătoriile și timpul petrecut în natură

lectura